Centros de Reclutamiento Laboral

Los centros de reclutamiento laboral ofrecen un servicio completo. Son los puntos de partida en su búsqueda de trabajo y donde usted puede aprender todo sobre la asistencia disponible para ayudarle a retornar al mercado laboral.

Regresando a Trabajar luego de un Despido

Departamento de Trabajo de los EE.UU.
Administración de Empleo y Capacitación
2003

Servicios TAA (Trade Adjustment Assistance) en los Centros de Reclutamiento Laboral

En base a elegibilidad individual, miembros de un grupo de trabajadores certificados TAA pueden recibir uno o más de los siguientes:

- **Servicios de Reempleo**, generalmente incluyen:
  - Registro de empleo
  - Consejería de empleo
  - Valoración de casos
  - Desarrollo de trabajo
  - Servicios de apoyo
  - Servicios de búsqueda de trabajo personalizados
- **Asignaciones por Búsqueda de Trabajo**: Para costos de búsqueda de trabajo fuera del área local.
- **Asignaciones por Traslado**: Para costos de traslado a un trabajo fuera del área local.
- **Asignaciones por Formación Profesional (Trade Readjustment Allowances TRA)**: Hasta 104* semanas de pago en efectivo para trabajadores elegibles inscritos en programas de capacitación de tiempo completo.
- **Asignaciones por Transporte y Subsistencia**: Para costos por asistir a capacitación fuera del ·rea local.
- **Ayuda para Cobertura de Seguro Médico**: Devolución de impuestos hasta 65% de la prima mensual de seguro médico pagada por un participante elegible.
- **Servicios de Capacitación**: Hasta 104* semanas de capacitación aprobada, incluyendo:
  - Capacitación en aulas
  - Capacitación en el centro de trabajo
  - Capacitación basada en el empleador
  - Educación básica o compensatoria (incluyendo programas de alfabetización e inglés como segundo idioma)

* Hasta 26 semanas adicionales est·n disponibles para trabajadores que requieran capacitación compensatoria.

Proceso de Aplicación para Asistencia TAA (Trade Adjustment Assistance)

1. Una planta cierra, amenaza con despido o despide empleados.
2. Trabajadores visitan su centro de reclutamiento laboral para informarse sobre programas disponibles que les ayuden a regresar a trabajar.
3. Un grupo de tres o más trabajadores, un funcionario de la compañía, un miembro del sindicato u otro representante debidamente autorizado, o un operador del centro hace una petición al Departamento de Trabajo de los EE.UU. Division of Trade Adjustment Assistance (DTAA) *y* al Coordinador de Trade Adjustment Assistance (TAA) o a la Unidad de Trabajadores Desubicados (Dislocated Worker Unit) del estado en el cual está ubicada la planta.
4. La DTAA investiga la petición. Las investigaciones duran por lo general 40 días.
5. Luego de investigar la petición, la DTAA certifica o niega elegibilidad para solicitar servicios y beneficios TAA, y notifica a los solicitantes y al funcionario de la compañía.
   a. Trabajadores certificados llenan la solicitud individualmente para servicios a través de los centros de reclutamiento laboral.
   b. Trabajadores que no han sido aprobados pueden apelar.
6. Los trabajadores deben estar inscritos en capacitación 8 semanas después de la certificación o 16 semanas después de su separación cualificada para recibir beneficios TRA, o el estado deberá otorgar una renuncia de inscripción para capacitación.

Información

Division of Trade Adjustment Assistance:

United States Department of Labor
Employment and Training Administration
Division of Trade Adjustment Assistance
Room C-5311
200 Constitution Ave., N.W.
Washington, DC 20210
Teléfono: 202-693-3560
Fax: 202-693-3584 or 3585
Web: http://www.doleta.gov/tradeact

Centro de Reclutamiento Laboral Local

Para encontrar el centro de reclutamiento laboral más cercano, el Coordinador TAA del Estado y las Unidades de Trabajadores Desubicados (Dislocated Worker Units), llamar al 1-877-US2-JOBS, 1-877-889-5627 (TTY), o visitar el sitio Web de America's Service Locator en: http://www.servicelocator.org.